



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «АГУЛЬСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 4 декабря 2024 г. № 87

ТПИГ

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район» на 2025-2027 годы»

В соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Дагестан от 11.03.2008 № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», в целях создания условий для развития и совершенствования муниципальной службы на территории муниципального образования «Агульский район» администрация муниципального образования «Агульский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район» на 2025-2027 годы» согласно приложению.

2. Установить, что в ходе реализации муниципальной программы ежегодной корректировке подлежат мероприятия и объемы их финансирования с учётом возможностей средств бюджета муниципального образования, а также значение показателя по годам (приложение № 2,3)

3. Разместить настоящее постановление в сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования «Агульский район».

4. Признать утратившим силу Постановление администрации МО «Агульский район» от 29 декабря 2023 года №188 Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район» на 2024-2026 годы»

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющую обязанности управляющего делами администрации муниципального образования «Агульский район» Ахмедову З.К.

Глава администрации

З.Г. Каидов

Приложение №1
к постановлению администрации
МО «Агульский район»
от 4 декабря 2024 г. № 87

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район» на 2024-2026»
Основание разработки Программы	Федеральный закон от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Республики Дагестан от 11 марта 2008 года № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан»
Заказчик Программы	Администрация муниципального образования «Агульский район»
Основные разработчики Программы	Администрация муниципального образования «Агульский район»
Исполнители Программы	Администрация муниципального образования «Агульский район»
Цель(и) и задачи Программы	<i>Цель</i> – развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район», повышение эффективности деятельности муниципальных служащих администрации муниципального образования «Агульский район». <i>Задачи:</i> 01. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы. 02. Формирование организационно - методического сопровождения системы муниципальной службы. 03. Реализация механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе. 04. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район», стимулирование муниципальных служащих к обучению, повышению квалификации. 05. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы, внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих. 06. Разработка системы мер, направленных на стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне.

	07. Повышение доверия граждан к муниципальным служащим, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы. 08. Повышение престижа муниципальной службы. 09. Развитие материально-технической базы.
Важнейшие индикаторы и показатели, позволяющие оценить ход реализации программы	- количество муниципальных служащих, прошедших обучение, повышение квалификации, переподготовку от общего количества муниципальных служащих; - количество муниципальных служащих администрации муниципального образования «Агульский район», включенных в кадровый резерв муниципальных служащих, от общего количества муниципальных служащих; - количество аттестованных муниципальных служащих от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации
Сроки (этапы) реализации Программы	2025-2027 годы
Объем и источники финансирования Программы	Средства республиканского бюджета: 176348,88руб., из них: 2025 г. – 58782,96 руб., 2026 г. 58782,96 руб., 2027 г. –58782,96 руб. Средства бюджета администрации муниципального образования «Агульский район»: 9281,52 рублей, из них: 2025 г. – 3093,84 руб., 2026 г. – 3093,84 руб., 2027 г. –3093,84 руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих. Обучение, переподготовка, повышение квалификации 5 муниципальных служащих за счет средств республиканского бюджета и бюджета муниципального образования. Обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю. Внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе. Внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих
Ответственные лица для контактов	Управляющий делами администрации

ОБЩАЯ ПОТРЕБНОСТЬ В РЕСУРСАХ

Наименование ресурсов	Единица измерения	Всего	Потребность		
			2025 г.	2026 г.	2027 г.
Общий объем финансирования	руб.	185630,4	61876,80	61876,80	61876,80
Республиканский бюджет	руб.	176348,88	58782,96	58782,96	58782,96
Местный бюджет	руб.	9281,52	3093,84	3093,84	3093,84

I. Содержание проблемы

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти. Развитие муниципальной службы обеспечивается, в том числе, муниципальными программами развития муниципальной службы. Вопросы организации и прохождения муниципальной службы в рамках предоставленных полномочий урегулированы нормативными правовыми актами Республики Дагестан и органов местного самоуправления в соответствии с действующим законодательством.

Гражданское общество к муниципальной службе предъявляет значительно возросшие требования. Отсюда возникает необходимость в разработке целевой программы развития муниципальной службы в администрации муниципального образования с целью развития кадрового потенциала муниципальной службы и повышения эффективности муниципального управления. Приоритетным направлением является формирование профессиональной компетентности муниципальных служащих, которая позволит успешно решать стратегические задачи экономического и социального развития района, прежде всего – это обучение кадров. Важная роль в повышении компетентности муниципальных кадров должна быть отведена их оценке, подбору и расстановке.

Для эффективной работы муниципального служащего также необходимо решение задач по повышению престижа муниципальной службы, развитию корпоративной культуры и материально-информационного обеспечения управления.

Таким образом, результатом программы развития муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район» должно стать формирование нового типа муниципального служащего, имеющего профессиональное образование, обладающего широким кругозором, компетентного, умеющего применять в работе информационные технологии, способного принимать взвешенные управленческие решения, предлагать прогрессивные модели действия, прогнозировать стратегические задачи, направленные на социально-экономическое развитие территории.

II. Цель и задачи Программы

Цель – развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район» повышение эффективности деятельности муниципальных служащих.

Задачи:

01. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.
02. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы.
03. Реализация механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.
04. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район», стимулирование муниципальных служащих к обучению, повышению квалификации.
05. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы, внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих.
06. Разработка системы мер, направленных на стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне.
07. Повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.
08. Повышение престижа муниципальной службы.
09. Развитие материально технической базы.

III. Сроки реализации программы

Программа будет реализовываться в 2025-2027 годах. Администрации муниципального образования «Агульский район», предстоит усовершенствовать систему в организации и развитии муниципальной службы; создать оптимальные организационно - правовые механизмы развития муниципальной службы; разработать новые современные методы кадровой работы; повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих путем их целенаправленного профессионального развития; внедрить механизмы противодействия коррупции на муниципальной службе; провести комплекс мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы; улучшить материально-технические условия эффективного функционирования системы муниципальной службы; по мере возможности обновить и модернизировать программное обеспечение, офисное и компьютерное оборудование.

IV. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

Реализация Программы предполагает достижение следующих результатов:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
- повышение качества управления кадровыми ресурсами в результате:
- разработки и внедрения программного обеспечения с целью ведения автоматизированной информационной системы реестра муниципальных служащих, кадрового резерва и работы с обращениями граждан;
- повышение квалификации, профессиональной переподготовки и обучения 50% муниципальных служащих от общего количества муниципальных служащих в администрации муниципального образования «Агульский район»;
- достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей;
- повышение квалификации 2 муниципальных служащих, -создание современной материально – технической базы муниципальной службы;
- обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;
- внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;

- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих;

В целом выполнение мероприятий Программы позволит сформировать условия для устойчивого социально-экономического развития муниципального района, эффективной реализации полномочий муниципального образования «Агульский район».

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется на основе обобщенных оценочных показателей и определяется путем сравнения базовых значений целевых индикаторов с текущими (на этапе реализации) и завершающими (по окончании реализации Программы).

V. Механизм реализации Программы

Программа будет реализовываться в 2025-2027 годах. Управление Программой осуществляется администрация муниципального образования «Агульский район», которая осуществляет непосредственный контроль за ее реализацией и несет ответственность за эффективность и результативность Программы.

Общая координация и контроль за ходом реализации Программы также осуществляется администрацией муниципального образования «Агульский район».

Проверка целевого использования средств, выделенных на реализацию мероприятий Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Управление Программой и контроль за ходом ее реализации осуществляется путем:

- координации действий всех субъектов Программы;
- ежегодного уточнения затрат по программным мероприятиям, состава исполнителей;
- обеспечения эффективного и целевого использования финансовых средств, качества проводимых мероприятий и выполнения сроков реализации;
- регулярного мониторинга ситуации и анализа эффективности проводимой работы;
- предоставления в установленном порядке отчетов о ходе реализации Программы.

Средства бюджета муниципального образования «Агульский район» предоставляются исполнителю Программы при соблюдении следующих условий:

- выполнение мероприятий за отчетный период;
- целевое использование средств бюджета муниципального образования «Агульский район».

Приложение №2
к постановлению администрации
МО «Агульский район»
от 4 декабря 2024 г. № 87

Перечень мероприятий по реализации программы Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район» на 2025-2027 годы»

№ п/п	Программные мероприятия, обеспечивающие выполнение задачи	Сроки исполнения	Исполнитель	Потребность			
				Всего	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в Администрации, стимулирование муниципальных служащих к обучению, повышению квалификации	2025-2027 годы	Администрация муниципального образования «Агульский район»	185630,4	61876,80	61876,80	61876,80
	Итого:			185630,4	61876,80	61876,80	61876,80

Внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих

№	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Значение показателя по годам		
			2025	2026	2027
2	Организация исполнения муниципального заказа на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих	Количество муниципальных служащих, направленных на мероприятия по дополнительному профессиональному образованию	7		

от 4 декабря 2024 г. № 87

Целевые индикаторы и показатели

Эффективности реализации программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район» на 2025-2027 годы»

>>

№	Наименование показателя	Единица измерения	Период действия программы		
			2025	2026	2027
1	2	3	5	6	7
1.	Количество лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих, направляемых для получения дополнительного профессионального образования: на курсы повышения квалификации; по программе профессиональной переподготовки	Человек	7		